Honeywell

Honeywell

Seguro de vida a término colectivo, seguro de vida universal colectivo (GUL) y seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D)

Productos de seguros emitidos por Securian Life Insurance Company

Cobertura de seguro de vida disponible sin preguntas de salud

El seguro de vida puede proteger a su familia cuando más lo necesita y ayudarla a eliminar las inquietudes financieras en un momento de por sí difícil: cuando usted y sus ingresos ya no estén.

Los beneficiarios reciben dinero que les ayuda a costear sus gastos cotidianos, como pagos de hipotecas o facturas médicas, gastos de educación, gastos de funeral y más, para que puedan continuar con el estilo de vida que llevan hoy en día.

¿Qué opciones tengo disponibles?

Como nuevo empleado, se lo inscribirá automáticamente en la cobertura del seguro de vida y del seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D, por sus siglas en inglés), que Honeywell paga.

También puede elegir la cobertura opcional del seguro de vida y por AD&D sin responder preguntas de salud.

- **El seguro de vida universal colectivo (GUL, por sus siglas en inglés)** es un seguro opcional de vida, permanente y con un componente de ahorro. Usted elige entre pagar solo el costo de la protección del seguro de vida o realizar contribuciones adicionales, por encima del costo del seguro, para acumular valor en efectivo.
- **La cobertura por AD&D** brinda protección financiera adicional en caso de que un accidente cubierto provoque el fallecimiento, la sordera, la ceguera, la parálisis, entre otras afecciones, de la persona asegurada.

Tiene 30 días para inscribirse en la cobertura sin responder a preguntas de salud

- Seguro opcional de vida para el empleado (GUL): inscríbase por una y hasta tres veces su salario anual básico o por $500,000, lo que sea menor
- Seguro opcional de vida para el cónyuge/pareja de hecho (DP, por sus siglas en inglés) (GUL): inscríbase por hasta $50,000 de cobertura para su cónyuge/DP de hasta 64 años de edad
- Seguro opcional de vida para hijos: inscríbase por $10,000 o $20,000.

Información importante

- En la página siguiente, se describe una lista completa de las opciones de su seguro de vida. Para solicitar una cobertura superior a tres veces su salario anual básico o por encima de $500,000, deberá responder a algunas preguntas sobre su historial médico: este proceso suele tardar solo unos minutos.
- La inscripción a la cobertura opcional del seguro por AD&D nunca requiere preguntas de salud.
- Una vez que su cobertura entre en vigencia, nunca tendrá que volver a inscribirse para continuar con la cobertura.

Ofrecido por

securian FINANCIAL®

Inscríbase ahora

Visite Honeywell HR Direct y haga clic en "Your Benefits Elections" (Su elección de beneficios) situado en la sección Health & Insurance (Salud y seguros) para acceder a la página de inicio del Centro de Beneficios.

En la parte inferior de la página de inicio, haga clic en "Group Universal Life" (Seguro de vida universal colectivo) para acceder al sitio web LifeBenefits de Securian. Una vez allí, siga las instrucciones de inscripción.

Si no puede inscribirse en línea, puede obtener formularios en papel poniéndose en contacto por teléfono con Securian Financial al **1-800-660-3203** o en **LifeBenefits@securian.com**.

Más información

Visite el micrositio educativo de Securian para obtener más información sobre cómo nombrar beneficiarios, cómo es la experiencia de solicitar una cobertura que requiere preguntas de salud y mucho más.

Visite **Securian.com/honeywell-lifeinsurance**





Sus coberturas disponibles

Cobertura a cargo del empleador (cobertura de inscripción automática, proporcionada por Honeywell)

Seguro de vida y por AD&D a cargo del empleador*	1 vez su salario anual básico (puede optar por una cobertura inferior a $50,000)	• Incluye un beneficio por AD&D de 1.5 veces su salario anual básico • Máximo del seguro de vida a cargo del empleador: $3,000,000 • Máximo del seguro por AD&D a cargo del empleador: $3,000,000

Cobertura elegida y pagada por el empleado (cobertura opcional disponible)

Seguro opcional de vida para el empleado (GUL)	Inscríbase por 1 y hasta 8 veces su salario anual básico	• Máximo: $5,000,000
Seguro opcional de vida para el cónyuge/DP (GUL)	Inscríbase por incrementos de $10,000	• Máximo: 4 veces su salario anual básico o $250,000, lo que sea menor
Seguro opcional de vida para hijos	inscríbase por $10,000 o $20,000	• Los hijos son elegibles desde que nacen con vida hasta los 26 años
Seguro opcional por AD&D para el empleado	Plan para el empleado: Inscríbase por 1 y hasta 8 veces su salario anual básico	• Máximo del seguro por AD&D para el empleado: $5,000,000 • Máximo del seguro por AD&D para cónyuge/DP: $3,000,000 • Máximo del seguro por AD&D para hijos: $100,000
Seguro opcional por AD&D para el empleado + grupo familiar	Plan familiar: La cobertura para el cónyuge/DP y para los hijos es un porcentaje del monto del seguro opcional por AD&D que le corresponde al empleado Cónyuge/DP (con hijos): 50% Cónyuge/DP (sin hijos): 60% Cada hijo (con cónyuge/DP): 10% Cada hijo (sin cónyuge/DP): 20%	

* Los empleados de FM&T y las personas cubiertas por un convenio colectivo, excepto en la medida en que dicho convenio colectivo adopte específicamente las disposiciones de esta política, reciben 1.5 veces su salario anual básico por la cobertura del seguro de vida y por AD&D a cargo del empleador.

Si su cónyuge/DP o hijo son elegibles para la cobertura como empleados, no pueden estar cubiertos como sus dependientes. Un hijo solo puede estar cubierto por un solo empleado.

Costo mensual de la cobertura

Seguro opcional de vida para el empleado y para el cónyuge/DP (GUL)
(tarifas por cada $1,000/mes)

Edad a partir del 1 de enero	No es consumidor de tabaco	Es consumidor de tabaco
Menos de 25 años	$0.027	$0.061
25-29	0.031	0.061
30-34	0.035	0.080
35-39	0.045	0.101
40-44	0.062	0.161
45-49	0.093	0.199
50-54	0.143	0.331
55-59	0.276	0.508
60-64	0.427	0.678
65-69	0.808	1.270
70-74	1.688	2.060
75-79	1.830	3.173
80-84	1.830	6.351
85-89	1.830	9.475
90-94	1.830	13.519
95-119	1.830	21.974

Seguro opcional de vida para hijos
Una prima ofrece cobertura para todos los hijos elegibles

$10,000	$1.30 por mes
$20,000	$2.60 por mes

AD&D opcional

Empleado solamente	$0.011 cada $1,000 por mes
Empleado y grupo familiar	$0.020 cada $1,000 por mes

Tenga en cuenta que las tarifas del empleado y del cónyuge/DP aumentan con la edad y están sujetas a cambios.

Un consumidor de tabaco es aquella persona que consumió tabaco de cualquier manera durante los últimos 12 meses o que actualmente consume tabaco de alguna forma. Si no se le designa una condición de consumidor de tabaco, las primas se deducirán a las tarifas de consumidor de tabaco.

A continuación, le indicamos cómo calcular su prima:

Monto de la cobertura	$
Dividido por 1,000	$
Multiplicado por su tarifa (según su edad y condición de consumidor de tabaco)	$
Prima mensual	**$**

Designe un beneficiario

Visite Honeywell HR Direct y haga clic en "Your Benefits Elections" (Su elección de beneficios) situado en la sección Health & Insurance (Salud y seguros) para acceder a la página de inicio del Centro de Beneficios. Desde allí:

- Para la designación de un beneficiario en el **seguro de vida y por AD&D a cargo del empleador,** vaya a HR Direct de Honeywell y siga las instrucciones para completar su designación del beneficiario.
- Para la designación de un beneficiario en el **seguro opcional de vida o por AD&D,** haga clic en "Group Universal Life" (Seguro de vida universal colectivo) en la parte inferior de la página de inicio y acceda al sitio web LifeBenefits de Securian. Una vez allí, siga las instrucciones para completar su designación del beneficiario.

Acceso fuera de HR Direct

Si no puede acceder al "Benefit Center" (Centro de Beneficios) a través de HR Direct, puede utilizar la siguiente página web: **www.benefitcenter.com/honeywell**

¿Tiene preguntas?

Póngase en contacto con Securian Financial llamando al **1-800-660-3203**.

Preguntas frecuentes

¿Qué es el seguro de vida a término colectivo, el seguro de vida universal colectivo (GUL) y el seguro por AD&D?

El seguro de vida a término colectivo, proporcionado por HoneyWell, es una forma sencilla y económica de brindar protección financiera a su familia. Los beneficiarios reciben dinero que les ayuda a costear sus gastos cotidianos, como pagos de hipotecas o facturas médicas, gastos de educación, gastos de funeral y más, para que puedan continuar con el estilo de vida que llevan hoy en día.

El GUL es un seguro de vida flexible que protege el futuro financiero de su familia ante la pérdida inesperada de su vida y de sus ingresos durante sus años de empleo. El GUL es un tipo de seguro de vida permanente que incluye un componente de ahorro. Usted elige entre pagar solo el costo de la protección del seguro de vida o realizar contribuciones adicionales, por encima del costo del seguro, para acumular valor en efectivo. Los ingresos de un seguro de vida pueden resultar una herramienta importante para ayudar a su familia a cubrir sus gastos finales, como el funeral y las cuentas médicas, así como también obligaciones financieras cotidianas.

El seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D) brinda protección financiera adicional en caso de que un accidente cubierto provoque el fallecimiento, la sordera, la ceguera, la parálisis, entre otras afecciones, de la persona asegurada.

¿Tengo que responder preguntas sobre mi salud?

Para inscribirse en una cobertura distinta a la que se describe en la página uno, deberá responder algunas preguntas sobre sus antecedentes médicos, junto con su altura y peso. En función de sus respuestas, se determinará si es necesario algún paso más para tomar la decisión de aprobar o rechazar la solicitud. Si por alguna razón no se aprueba su solicitud, aun así podrá obtener cualquier cobertura que no requiera responder las preguntas sobre su salud y esto no afectará ninguna cobertura que ya tenga.

¿Qué debo saber sobre nombrar a un beneficiario?

Nombrar a un beneficiario y mantenerlo al día con los cambios del seguro de vida puede ayudar a garantizar que los ingresos se paguen según sus deseos y sin demora. Puede nombrar a una persona, a una organización benéfica, a un fideicomiso o a su patrimonio sucesorio. También puede dividir el pago por porcentaje. Los beneficiarios pueden modificarse en cualquier momento del año.

¿Puedo llevarme mi cobertura si abandono HoneyWell?

Puede seguir asegurado con Securian más allá del empleo activo sin responder preguntas de salud. Por lo general, las primas son superiores a aquellas abonadas por empleados activos.



Vea un breve video

Allí encontrará más información sobre el seguro de vida universal colectivo.

Visite **LifeBenefits.com/videos/gul**

Acumulación de valor en efectivo

El GUL es una protección flexible. Puede elegir entre pagar solo el costo de la protección del seguro de vida o realizar contribuciones adicionales, por encima del costo del seguro, para acumular valor en efectivo.

¿Qué es la cuenta de valor en efectivo?

La razón principal para contratar un seguro de vida es el beneficio por fallecimiento, pero con el seguro GUL también puede contribuir al valor en efectivo realizando contribuciones de primas por encima del costo de la cobertura del seguro. Si opta por acumular valor en efectivo, sus contribuciones adicionales a las primas se asignarán a una Cuenta Garantizada.[1] La Cuenta Garantizada representa una parte de los activos generales de Securian y ofrece una garantía de capital, así como un tipo de interés mínimo del 4 por ciento.

Las ganancias de su cuenta de valor en efectivo crecerán con impuestos diferidos. El dinero acumulado en la cuenta de valor en efectivo puede utilizarse para el aprovechamiento de oportunidades financieras, así como el cumplimento de obligaciones financieras a largo plazo, aumenta el beneficio pagado en caso de fallecimiento y es accesible mediante préstamos o retiros.

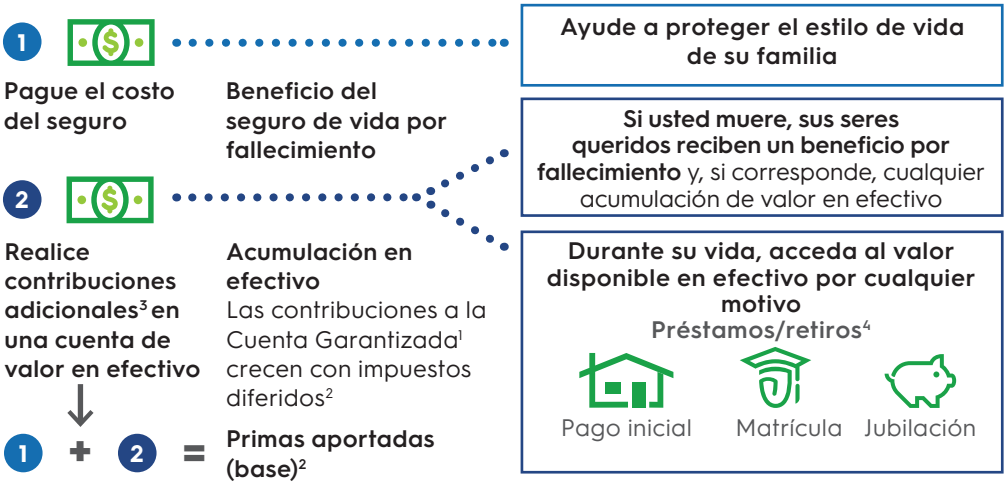
¿Cómo funciona?

Las primas adicionales que decida contribuir a la cuenta de valor en efectivo se deducen cómodamente de su sueldo junto con la prima requerida para el costo del seguro de vida. También puede ponerse en contacto con Securian para realizar contribuciones individuales de monto único a su cuenta.

Por lo general, no pagará impuestos por las ganancias hasta que retire más de lo que haya aportado a la póliza. Los retiros y préstamos reducen el beneficio total por fallecimiento de la póliza, que es una combinación del valor en efectivo de la póliza y el beneficio por fallecimiento. Su póliza puede caducar si no se paga una prima y no hay suficiente valor en efectivo en la póliza para cubrirla.

Hay un monto mínimo de extracción y de préstamo. Securian cobra intereses por los préstamos sobre pólizas y devuelve un porcentaje del valor de la cuenta del préstamo. Para obtener más detalles, consulte el certificado de seguro.

Acumulación de valor en efectivo



Ingresos por valor en efectivo

Cada contribución que realice al valor en efectivo de una póliza de GUL está sujeta a una prima única del 2.25 por ciento.

A partir de ese momento, su dinero crece con impuestos diferidos en la Cuenta Garantizada de Securian Financial y obtiene una tasa de retorno fija que se garantiza que no caerá por debajo del 4 por ciento.

La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en otro idioma que no sea inglés son solo con fines informativos y no pueden considerarse como modificaciones al contrato del seguro en caso de presentarse alguna controversia con respecto a sus disposiciones.

1. Las garantías de la Cuenta Garantizada se basan en la solidez financiera y la capacidad de pago de reclamos de Securian Life Insurance Company.

2. Normalmente, las ganancias no están gravadas con el impuesto por el dinero acumulado, a menos que el dinero retirado supere las primas que se han aportado a la póliza.

3. En función de la experiencia real de la póliza, es posible que el propietario tenga que aumentar el pago de las primas para mantener la póliza en vigencia.

4. Los préstamos contra la póliza y los retiros pueden provocar consecuencias fiscales desfavorables en caso de cancelación o renuncia a la póliza, y reducen tanto el valor en efectivo como los beneficios por fallecimiento.

La legislación de Nueva York limita el modo en que Minnesota Life Insurance Company puede comunicarse con los residentes de esta ciudad. Todas las comunicaciones entre Securian y los residentes de Nueva York en relación con la cobertura deben realizarse por correo electrónico a groupnyservice@securian.com o por correo postal a Securian, Group Administration, PO Box 64546, St. Paul, MN 55164-0546. Como consecuencia de esta ley, el acceso al sitio web de Securian por parte de los residentes de Nueva York se limitará a las actividades relacionadas con la inscripción.

El presente documento es un resumen de las disposiciones del plan relacionadas con la póliza de seguro que emitió Securian Life Insurance Company para Honeywell International, Inc. En caso de discrepancia entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado dictarán las disposiciones, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura del seguro. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

Los productos de seguro son emitidos por Securian Life Insurance Company, una aseguradora autorizada en Nueva York. La compañía tiene su sede central en St. Paul, Minnesota. Securian Life es la única responsable de las obligaciones financieras derivadas de las pólizas o los contratos que otorga.

Securian Financial no puede proporcionar asesoramiento legal o fiscal con respecto a ninguna ley, norma o regulación tributaria vigente, ni a cualquier otra ley, norma o regulación federal o estatal vigente Cualquier pregunta relacionada con estos temas debe dirigirse a sus asesores legales y fiscales.

Los productos se ofrecen en virtud de las series de formulario de póliza 14-31700, 14-32100 y 14-31900.

En determinadas circunstancias, la cobertura que elija puede requerir que aprobemos una Prueba de capacidad de aseguramiento (EOI, por sus siglas en inglés) para entrar en vigencia. Si se requiere una EOI, debe recibir correspondencia nuestra en la que se indique que esta ha sido aprobada para que el empleador descuente o envíe las primas correspondientes a la parte de la cobertura que requiere EOI. Para saber si la EOI es necesaria para la cobertura o ha sido aprobada, póngase en contacto con nosotros llamando al 866-889-6221.

Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Securian Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.

securian FINANCIAL®

PREPARE
PROTECT
SECURE

lifebenefits.com

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2025 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F63775-42s Rev 6-2025 DOFU 10-2024
3779870